

## SI DICE CHE

I NUOVI VOUCHER SARANNO COME UN CONTRATTO DI LAVORO. MA UN CONTRATTO DI LAVORO PREVEDE DIRITTI, RETRIBUZIONE CORRISPONDENTE ALLA MANSIONE SVOLTA, E TANTO ALTRO. DI TUTTO QUESTO NON C'È TRACCIA IN QUESTO "NUOVO VOUCHER".

## SI DICE CHE

LE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI POTRANNO USARE I VOUCHER PER AFFRONTARE LE CALAMITÀ NATURALI. SIAMO DAVVERO SICURI CHE LA RISPOSTA MIGLIORE, PER UN PAESE A FORTE RISCHIO COME IL NOSTRO, SIA QUELLA DI FRONTEGGIARE UN TERREMOTO CON LAVORATORI PAGATI A VOUCHER? ABBIAMO VISTO CHE SERVONO COMPETENZE, COORDINAMENTO ED ORGANIZZAZIONE OPPURE SOLIDARIETÀ GRATUITA. NON CERTO UN VOUCHER!

## QUALI ALTERNATIVE? LA CGIL PROPONE

### PER LE FAMIGLIE

UNA CARTA PREPAGATA, SENZA BUROCRAZIA, DI IMMEDIATA RISCOSSIONE PER IL LAVORATORE, PER MANSIONI DI AIUTO TEMPORANEO ED OCCASIONALE ALLA FAMIGLIA, CON UN TETTO MASSIMO DI 40 GIORNI ALL'ANNO E CON COMPENSO NON SUPERIORE A 2.500 EURO ALL'ANNO.

NO AL VOUCHER, MA APPLICAZIONE DEI CONTRATTI COLLETTIVI NAZIONALI DI LAVORO, CHE CONTENGONO MOLTE NORME PER GESTIRE LAVORO OCCASIONALE E PRESTAZIONI TEMPORANEE.

### PER LE IMPRESSE

CHIEDIAMO AL PARLAMENTO DI AVVIARE SUBITO L'ESAME DELLA PROPOSTA DI LEGGE DELLA CGIL "CARTA UNIVERSALE DEI DIRITTI DELLE LAVORATRICI E DEI LAVORATORI" E DI RIDARE DIGNITÀ AL LAVORO NEL NOSTRO PAESE.



CARTA DEI DIRITTI  
UNIVERSALI DEL LAVORO  
IN COLLABORAZIONE CON I SINDACATI E I SERVIZI SOCIALI  
PATRIMONIO DI LIBERTÀ

CGIL



CGIL

