



FLC CGIL MONZA BRIANZA

Federazione Lavoratori della Conoscenza

SCUOLA – UNIVERSITÀ – RICERCA – AFAM – FORMAZIONE PROFESSIONALE

Monza, Via Premuda 17 - Tel. 03927311 – Fax 039737068

E- mail: monza@flcgil.it - Web: www.flcmonza.it

RICORSO 36 MESI

INCONTRI CON APPUNTAMENTO PER CONSEGNA DOCUMENTI

DIRETTAMENTE ALL'AVVOCATO SANTINA BILLÉ

Considerato il tempo per ciascuna pratica è necessario prenotarsi con e-mail a monza@flcgil.it entro il 20 c. m., precisando la data di invio dell'impugnazione.

A ciascuno sarà inviata una risposta via e-mail con data ed ora dell'appuntamento.

Lunedì 25 gennaio – ore 15,30 – 17,30 - sala “Fanzaga”	I precari che hanno inviato l'IMPUGNAZIONE con r/r al MIUR entro il mese di settembre 2015.
Martedì 26 gennaio – ore 15,30 – 17,30 – sala “Trentin”	
Lunedì 01 febbraio – ore 15,30 – 17,30 - sala “Fanzaga”	I precari che hanno inviato l'IMPUGNAZIONE con r/r al MIUR entro il mese di ottobre 2015.
Martedì 02 febbraio – ore 15,30 – 17,30 - sala “Fanzaga”	

Invitati tutti i supplenti che hanno spedito la lettera di impugnazione a settembre o ottobre 2015: la presentazione del ricorso in Tribunale, completo di memoria e conteggi, scade dopo 180 giorni dall'invio della raccomandata e potrebbe essere urgente per chi ha spedito ad inizio settembre, con solo pochi giorni di tempo.

MERITO: Impugnazione reiterazione dei contratti a termine e richiesta di stabilizzazione, riconoscimento carriera e risarcimento.

(Chi non ha spedito l'impugnazione può farlo al termine dell'attuale contratto a tempo determinato, preferibilmente durante il mese di ottobre 2016).

REQUISITI E DOCUMENTI: *leggere attentamente la scheda documenti*

N. B.:

- Problema eventuali spese di soccombenza: sarà indetta apposita riunione via e-mail in caso di spese di soccombenza a seguito di ricorso pilota 1° gruppo.
- Non possono partecipare quanti hanno già in corso un altro ricorso sulla stessa materia.
- Le adesioni, complete di tutti i documenti e pagamenti, devono essere sottoscritte alla presenza del Legale di riferimento in apposito incontro su appuntamento presso la sede CGIL di Monza.
- Per il Contributo Unificato il reddito è quello di tutto il nucleo anagraficamente costituito: padre, madre e fratelli che lavorano se si fa parte di un unico nucleo familiare; non si cumula il reddito del convivente se si è registrati all'anagrafe come *single*, anche se si convive, purché non sposati o con altri legami anagrafici.

SCHEDA DOCUMENTI*(compilare tutto in stampatello leggibile, anche l'e-mail)*

Cognome _____ Nome _____

Data di nascita _____ Luogo _____ Prov. _____

Codice Fiscale

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Residenza _____ Comune _____ CAP _____

Domicilio _____ Comune _____ CAP _____

Tel. _____ Cell. _____

e-mail _____

Profilo professionale: _____ Classe concorso _____

Attuale sede di servizio: _____

	<i>Documenti consegnati</i>	SEGNARE	VERIFICA E NOTE
1	IMPUGNAZIONE CONTRATTO SCADENZA GIUGNO/AGOSTO 2015 E COPIA RICEVUTA A/R		
2	SCHEDA RICORRENTE SEMPLIFICATA		
3	CERTIFICATO DI ABILITAZIONE		
4	SCANNERIZZAZIONE DI TUTTI I CONTRATTI AD ORARIO COMPLETO INDICATI NELLA SCHEDA SU CHIAVETTA USB *		
5	DELEGA ISCRIZIONE CON N° PARTITA TESORO COMPLETA E/O COPIA CEDOLINO CON RITENUTA FLC CGIL 800/SZ4		
6	ADESIONE A RICORSO CON MANDATO A FLC ED ACCETTAZIONE CONDIZIONI CON FIRMA LEGGIBILE		
7	PROCURA AD AVVOCATO DA FIRMARE IN SUA PRESENZA		
8	CONSENSO TRATTAMENTO DATI (PRIVACY)		
9	COPIA CARTA D'IDENTITÀ COMPLETA		
10	COPIA CODICE FISCALE		
11	DICHIARAZIONE REDDITO FAMILIARE AI FINI CONTRIBUTO UNIFICATO		
12	VERSAMENTO CONTRIBUTO SPESE € 300,00 + 150,00		

(*) Il ricorso va presentato obbligatoriamente con allegati su supporto digitale.

Monza,

Firma RICORRENTE

Firma Avvocato/FLC

.....

.....

Vertenza contro reiterazione contratti a tempo determinato nella scuola statale

SCHEDA INFORMATIVA DEL RICORRENTE

(compilare in stampatello maiuscolo e leggibile)

Cognome _____ Nome _____

Data di nascita _____ Luogo _____ Provincia _____

Codice Fiscale

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Residenza _____ Comune _____ CAP _____

Domicilio _____ Comune _____ CAP _____

Tel. _____ Cell. _____ e-mail _____

Profilo professionale: _____ Classe concorso _____

Attuale sede di servizio: _____

AA. SS. di servizio a tempo determinato (compilare ogni colonna in dettaglio) (*N.B.)

Anno Scol.	Contratto		Part-time N° ore settimanali	Graduatoria			Ordine di scuola	Classe di concorso	Sostegno	Profilo ATA
	dal	al		Esaurimento	24 mesi	Istituto				
/										
/										
/										
/										
/										
/										
/										
/										
/										
/										

Inclusione in Graduatoria ad Esaurimento/Graduat. 24 mesi ATA in provincia di _____

Classe di concorso/profilo _____ pos. _____ punti _____

☐ Attualmente con contratto fino al _____ ☐ Attualmente senza contratto

Autorizzo la FLC CGIL e la CGIL Monza Brianza al trattamento dei dati personali sopra riportati ai sensi del D. Lgs. 196/2003 e mi impegno a comunicare eventuali variazioni.

Luogo e data _____ Firma leggibile _____

*** N.B.:**

Indicare anni di servizio ad orario completo con nomina dell'USP o del DS su posti disponibili in organico di diritto o di fatto. Non indicare nomine in sostituzione di assenti a qualsiasi titolo anche se per tutto l'anno (malattia, maternità, aspettativa ...)

Non indicare gli anni in cui sono stati assegnati spezzoni o si è dovuto scegliere part-time.

Gli anni in cui si è optato per un part-time rinunciando a nomina ad orario pieno vanno bene.

Gli anni con completamento (10 + 8 oppure 12 + 6 ...) vanno bene purché non in sostituzione di assenti.

	FLC CGIL MONZA BRIANZA <i>Federazione Lavoratori della Conoscenza</i> SCUOLA – UNIVERSITÀ – RICERCA – AFAM – FORMAZIONE PROFESSIONALE Monza - Via Premuda 17 - Tel. 03927311 – Fax 039737068 E- mail: monza@flcgil.it - Web: www.flcmonza.it
---	--

RICORSO NON REITERABILITÀ CONTRATTI A TERMINE

COGNOME..... NOME

C.F. CELL

E-MAIL (stampatello leggibile)

Profilo Lavorativo

☐ iscritto alla FLC CGIL Monza dall'anno con delega completa di n° Partita Tesoro (obbligatoria).

RICHIESTA DI ACCESSO AL RICORSO PER RICONOSCIMENTO (opzioni):

- ☐ Stabilizzazione, Anzianità Carriera, Risarcimento: contributo versato € 300 + 150 (1° grado di giudizio)
- ☐ Anzianità Carriera, Risarcimento: contributo versato € 300 + 150 (1° grado di giudizio)
- ☐ Stabilizzazione, Risarcimento: contributo versato € 300 + 150 (1° grado di giudizio)

FIRMA MANDATO AD AVVOCATO CONVENZIONATO CON UFFICIO LEGALE CGIL Monza Brianza:

☐ SÌ

☐ NO

Adesione al Ricorso alle condizioni di seguito dettagliate:

1. **si vince e la controparte viene condannata alle spese:** il lavoratore si impegna a versare un corrispettivo che ha la funzione di compensare parzialmente i costi del servizio e di realizzare un meccanismo di solidarietà tra i lavoratori. Il corrispettivo, da versare solo dopo il recupero effettivo delle somme e a sentenza definitiva, è del 5% del valore della somma recuperata; **nel caso in cui l'esito della vertenza non comporti il recupero delle somme, al lavoratore non verrà richiesto alcun corrispettivo.**
2. **si vince e le spese sono compensate:** il lavoratore si impegna a versare un corrispettivo che ha la funzione di compensare parzialmente i costi del servizio e di realizzare un meccanismo di solidarietà tra i lavoratori. Il corrispettivo, da versare solo dopo il recupero effettivo delle somme e a sentenza definitiva, è del 5% del valore della somma recuperata; **nel caso in cui l'esito della vertenza non comporti il recupero delle somme, al lavoratore non verrà richiesto alcun corrispettivo.**
3. **Si perde e vengono compensate le spese:** il lavoratore non versa nulla e il contributo versato all'atto dell'adesione alla vertenza sarà utilizzato per la copertura delle spese di compensazione attribuite ai gruppi dei ricorsisti.
4. **Si perde e si viene condannati alle spese:** le spese legali della controparte sono a carico del lavoratore.

Le condizioni sono valide per il 1° grado di giudizio. I tempi di durata sono mediamente di un anno.

Per gli altri gradi di giudizio sarà necessario firmare nuovo mandato alla FLC CGIL Monza Brianza.

Note sul patrocinio:

Il patrocinio è gratuito relativamente all'impegno legato alla stesura dell'impugnativa ex art. 32 della Legge 183/10 ovvero la lettera raccomandata A/R inviata all'amministrazione. Nella fase di adesione, per predisposizione e presentazione del ricorso, è richiesto al lavoratore un contributo di **300,00 euro** (con fattura) + **150 euro** (con ricevuta) per il 1° grado di giudizio, a copertura parziale delle spese che il Legale e la FLC dovranno sostenere.

Il lavoratore si impegna a comunicare alla FLC CGIL di Monza Brianza ogni possibile notizia o variazione sopraggiunte per il buon esito del contenzioso. Si impegna altresì a comunicare ogni variazione dei propri recapiti (residenza, n. telefonici, indirizzo di posta elettronica ...)

Il Lavoratore è tenuto a fornire sollecitamente alla FLC CGIL Monza Brianza ed al Legale le informazioni e la documentazione richieste per l'istruzione ed il buon esito della vertenza. La FLC ed il Legale sono esonerati da responsabilità per ritardi e decadenze da ascrivere alla mancata ottemperanza a tali obblighi.

Il lavoratore può rivolgersi alla FLC CGIL Monza Brianza per richiedere informazioni e aggiornamenti circa il contenzioso che lo riguarda. L'iscrizione alla FLC CGIL è obbligatoria per tutta la durata della vertenza.

Il lavoratore, in caso di revoca del mandato legale, è tenuto a corrispondere le eventuali spese di soccombenza.

I dati personali o sensibili, raccolti per l'instaurazione del contenzioso, saranno utilizzati esclusivamente per gli scopi statuari della FLC CGIL ed in particolare per la rappresentanza e l'assistenza nella controversia stessa. A tal fine i dati potranno essere comunicati agli organi ed alle istituzioni che necessariamente, per la definizione della vertenza, dovessero venirne a conoscenza nonché al Legale di riferimento, qualora il suo intervento sia stato ritenuto, di comune accordo con l'organizzazione sindacale e con il lavoratore, opportuno.

Esprime il suo consenso, ex art. 13 Dlgs 196/2003 (Codice in materia di protezione dei dati personali), essendone stato/a preventivamente informato/a, al trattamento dei propri dati personali necessario in particolare per la fruizione dei servizi di assistenza e tutela riservata agli iscritti. I dati sono richiesti al fine di procedere all'assistenza in vertenze di lavoro. I dati devono essere, anche sotto forma di documentazione, obbligatoriamente conferiti, pena l'impossibilità di gestire il contenzioso contrattuale e/o legale. I dati verranno utilizzati per gli scopi descritti, per comunicazioni all'interessato ed ai soggetti in causa, per richieste da parte di organi pubblici competenti e autorizzati, per il trasferimento della pratica al legale, al quale fosse conferito il mandato per la gestione del contenzioso. I dati potranno essere visionati in ogni momento dall'interessato/a e potranno, da questi, essere aggiornati, rettificati ed integrati come previsto per legge.

Monza,

Firma per lettura ed accettazione di tutto quanto.

.....

CERTIFICAZIONE DELLA SITUAZIONE REDDITUALE O ECONOMICA
DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA EX ART. 46 DEL DPR N. 445 DEL 28.12.2000

Il/La sottoscritto/a

Codice Fiscale:

nato/a a il

residente a Provincia

in Via N.

sotto la propria personale responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste nel caso di dichiarazioni mendaci e di formazione o uso di atti falsi

dichiara

ai fini del contributo unificato di cui al DPR 30.05.2002 n. 115, così come modificato dal Decreto Legge n. 98 del 06.07.2011, convertito con modifiche in legge 15.07.2011 n. 111, di essere titolare di un reddito imponibile ai fini dell'imposta personale sul reddito, risultante dall'ultima dichiarazione, calcolato ai sensi degli artt. 76 e 92 del citato DPR 30.05.2002 n. 115, **inferiore a € 34.585,23** riferito a tutto il proprio nucleo familiare, composto dalle seguenti persone con lui/lei conviventi:

- 1) _____ C.F.: _____
- 2) _____ C.F.: _____
- 3) _____ C.F.: _____
- 4) _____ C.F.: _____
- 5) _____ C.F.: _____
- 6) _____ C.F.: _____

Data _____

Firma
